**Вопрос:** Обязан ли работодатель предоставлять супруге участника Специальной военной операции отпуск в удобное для неё время?

**Ответ:** В соответствии с ч. 4 ст. 123 Трудового кодекса РФ отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

К таким категориям, в том числе, относятся супруги военнослужащих.

В соответствии с п. 11 ст. 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих», супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Для предоставления отпуска супруга (супруг) военнослужащего вправе обратиться с заявлением к работодателю, а работодатель не вправе отказать в предоставлении отпуска.

Такое заявление супруге (супругу) военнослужащего рекомендуется подавать работодателю не менее чем за 3 дня до начала такого «внепланового» отпуска, чтобы обеспечить работодателю возможность выполнения требований трудового законодательства (согласно ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска работодателем должна производится не позднее чем за три дня до его начала).

Правовой отдел областной организации Профсоюза