**Вопрос:** Из-за нехватки кадров работнику временно поручили дополнительную работу. За увеличенный объем работы предусматривается ежемесячная премия, которую будут выплачивать по итогам прошедшего месяца вместе с зарплатой. Имеет ли работник право на замену единовременной премии на доплату, которую будут выплачивать вместе с авансом и заработной платой?

**Ответ:**

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПИСЬМО

от 27 декабря 2024 г. N ПГ/26659-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев обращение, зарегистрированное 6 декабря 2024 года, в пределах компетенции сообщает.

В соответствии с [частью первой статьи 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=493198&dst=398) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

В [части второй статьи 60.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=493198&dst=399) ТК РФ перечислены виды дополнительной работы: совмещение профессий (должностей) - выполнение дополнительной работы по другой профессии (должности); - расширение зон обслуживания, увеличение объема работ - выполнение дополнительной работы по такой же профессии (должности); - исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - выполнение дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности), если обычно такую работу выполняет другой работник.

В соответствии со [статьей 129](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=493198&dst=637) ТК РФ заработная плата: вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой им работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата ([часть первая статьи 151](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RZR&n=493198&dst=710) ТК РФ).

С учетом изложенного за выполнение увеличенного объема работы должна производиться доплата, а выплата единовременной премии при увеличении объема работы не основана на нормах трудового законодательства.

Настоящее письмо не является правовым актом.

Начальник Правового управления

Б.С.ГУДКО

27.12.2024